



Ressources Humaines

MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Titre RNCP 38833 reconnu par l'Etat - Niveau 7 (BAC+5)

📅 2 ans / Septembre • 🕒 3 semaines / 5 en entreprise • 💻 👤 Présentiel & Distanciel

QUELS MÉTIERS ?



Directeur des Ressources Humaines



Responsable Ressources Humaines



HR Business Partner



Responsable : Recrutement, talents



Responsable : Rémunération, relations sociales



Consultant en stratégie RH



NC
Poursuite d'étude*
†(2023)

NC
Réussite à l'examen*
†(2023)

93 %
Insertion dans l'emploi à 6 mois*
†(2023)

CRITÈRES D'ENTRÉE :

- **Public :**
 - Personne ayant obtenu un niveau 6 dans le domaine des Ressources Humaines
- **Pré-requis :**
 - Être titulaire d'un Bac+3 (niveau 6) en RH.
- **Sélection :**
 - Les aptitudes et motivation sont identifiées sur dossier de candidature et entretien individuel.
- **Tarif & Contact :**
 - 0 € sous statut apprenti-e et alternant-e.
 - *Nous consulter pour les stagiaires de la formation professionnelle.*
 - ✉ administration-gestion@ifa-rouen.fr
 - ☎ 02 35 52 85 07

STATUTS ET FINANCEMENTS :

Contrat d'apprentissage	DE 16 À 29 ANS : <ul style="list-style-type: none"> • Apprenti-e en CDD en entreprise • Coût de formation pris en charge totalement par l'OPCO de l'employeur du secteur privé
Contrat de professionnalisation	TOUS PUBLICS : <ul style="list-style-type: none"> • Alternant-e en CDD ou CDI • Coût de formation pris en charge totalement ou partiellement par l'OPCO de l'employeur
Formation continue	TOUS PUBLICS : <ul style="list-style-type: none"> • Stagiaire en formation professionnelle • Financement possible par la Région, Pôle Emploi, les OPCO, le CPF, etc.

En partenariat avec :



PROGRAMME —●

★ La certification est obtenue par validation de chacun des 5 blocs de compétences la composant cumulée avec la validation du mémoire professionnel (écrit + soutenance orale)

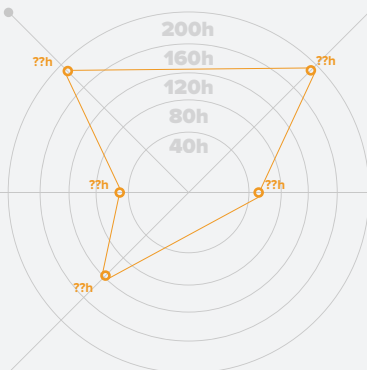
Définir une stratégie RH

Manager les risques sociaux

Développer l'expérience collaborateur

Manager un service RH

Définir et piloter une politique de rémunération et avantages sociaux



Au terme de la formation je serai capable de :

Accéder à des fonctions d'encadrement à court terme avec un parcours pouvant aller jusqu'au poste de DRH

- Administrer le personnel
- Gérer le recrutement, la formation et les moyens de communication
- Améliorer les conditions de travail

Les + de la formation

Compétences polyvalentes permettant de s'intégrer dans n'importe quelle structure.

Partenariat avec l'ISG Paris

- Partenariat avec un institut spécialisé dans le domaine des Ressources Humaines IGS Paris

ISG RH

- Partenariat avec le l'ISG RH acteur reconnu dans ce domaine

Expertise terrain

- Formateurs issus du monde professionnel RH pouvant apporter une véritable expertise terrain