



CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES

Titre RNCP reconnu par l'Etat - Niveau 6 (Bac+3)

1 an / Septembre • 3 semaines / 4 en entreprise • Présentiel & Distanciel

QUELS MÉTIERS ?



50 %
Poursuite
d'étude*
(2025)

100 %
Réussite à
l'examen*
(2025)

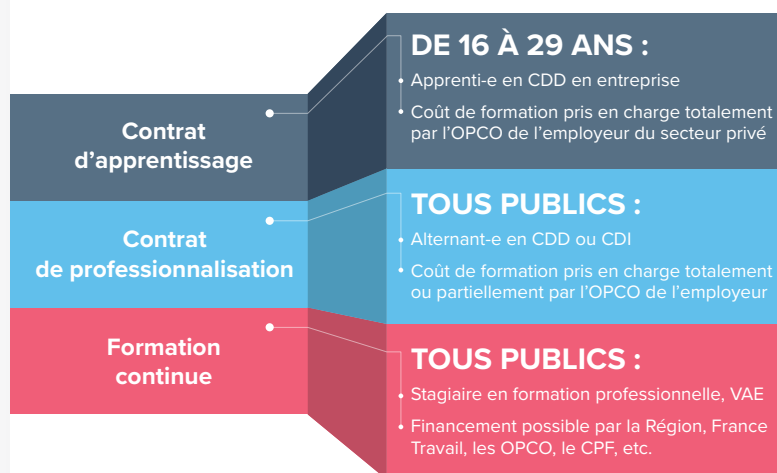
NC
Insertion
dans l'emploi
à 12 mois



CRITÈRES D'ENTRÉE :

- Public* :**
 - Personne de 16 ans et + souhaitant compléter sa formation ou en recherche d'emploi ou salarié-e.
- Pré-requis :**
 - Être titulaire d'un niveau 5 validé (Bac+2) ou étude d'un dossier de validation d'acquis professionnel (VAP) pour une demande de dispense de diplôme requis si expérience
- Sélection :**
 - Les aptitudes et motivation sont identifiées sur dossier de candidature et entretien individuel.
- Tarif & Contact :**
 - 0 € sous statut apprenti-e et alternant-e.
Nous consulter pour les stagiaires de la formation professionnelle.
 - administration-gestion@ifa-rouen.fr
 - 02 35 52 85 07

STATUTS ET FINANCEMENTS :



En partenariat avec :



CONTENU

★ Évaluation individuelle ou collective, étude de cas en situation simulée, participation à un événement d'intelligence collective, teamBuilding, étude de cas en situation réelle au sein d'une entreprise, mémoire professionnel suivi d'une soutenance.

Modules métier

Accompagnement de la mise en œuvre de la politique RH et RSE

Conduire des projets RH • Accompagner un plan de conduite du changement • Participer à la digitalisation des process RH • Déployer les outils numériques et de systèmes d'informations • Déployer et promouvoir les plans d'actions issus de la politique RSE - Mesurer la performance des actions RSE • Animer une équipe RH • Préparer et mener des entretiens individuels annuels et prof. Animer une réunion en présentiel ou à distance

🕒 91 h — 🎓 RNCP39604BC01

Accompagnement du dialogue et du climat social

Assurer l'organisation et la tenue d'un Comité Social Economique (CSE) • Rédiger et transmettre les comptes rendus et notes de synthèses afférentes au CSE • Contribuer à la mesure du climat social de l'entreprise • Contribuer à la mise en place des mesures de prévention d'hygiène et de sécurité et à l'animation d'une démarche de prévention des risques psychosociaux

🕒 73,5 — 🎓 RNCP39604BC03

Contribution au pilotage de la performance de l'organisation et à l'amélioration continue et à l'amélioration continue

Produire un reporting RH • Contribuer à l'élaboration du bilan social annuel • Participer à la conception de cartographie des processus RH • Mettre en œuvre des actions préventives et correctives

🕒 49 h — 🎓 RNCP39604BC05

Pilotage et optimisation du processus de recrutement de développement des compétences

Répertorier les besoins en recrutement auprès des managers • Déployer la marque employeur de l'entreprise • Animer une stratégie de sourcing • Conduire le processus de sélection des candidats • Concevoir et animer un programme d'on-bording • Conduire des projets d'évolution prof. alignés à la GEPP • Elaborer une cartographie des emplois et compétences • Concevoir le Plan de Dév. des Compétences • Concevoir l'offre de formation • Mesurer l'impact et la qualité de la formation sur l'acquisition ou le dév. de compétences

🕒 63 h — 🎓 RNCP39604BC02

Pilotage de la gestion administrative et réglementaire du personnel

Piloter le processus de paie à l'aide d'un ERP ou PGI • Procéder au contrôle des données et docs afférents à la paie • Participer à l'élaboration de la politique de rémunération • Organiser et exploiter un système de veille juridique et sectorielle • Assurer la gestion des obligations administratives du personnel et son suivi • Conseiller et accompagner les personnels ou les managers intermédiaires dans leurs questionnements RH - Com. auprès des personnels de l'entreprise par différents moyens

🕒 112 h — 🎓 RNCP39604BC04

Au terme de la formation je serai capable de :

Appliquer et déployer la politique et la stratégie RH de l'entreprise. Il assure la mise en œuvre des projets RH qui lui sont confiées dont ceux liés à la transformation numérique et notamment à travers le développement de SIRH.

- Conduire les projets RH et accompagner la conduite du changement
- Contribuer à la politique sociale
- Animer une équipe RH dans une démarche inclusive
- Concevoir et piloter le processus de recrutement et animer le processus d'intégration
- Elaborer le Plan de Développement des Compétences, la com. Interne RH
- Définir et mettre en œuvre de la QVCT
- Réaliser le reporting des données sociales et RH

Les + de la formation

Bien plus qu'une formation en alternance, nous vous proposons une voie d'excellence où l'engagement, la curiosité, l'agilité et le partage sont des valeurs centrales pour devenir un professionnel engagé. Vous pouvez valider les compétences par bloc de compétences.

Domaine RH

- Former des collaborateurs ayant acquis des compétences multiples dans le domaine RH (recrutement, GEPP, paie...)

Expertise terrain

- Formateurs issus du monde professionnel RH apportant une véritable expertise terrain.

Groupe IGENSIA Education

- Partenariat avec le Groupe IGENSIA Education acteur reconnu dans ce domaine.